

女性農業者の活躍推進 に向けて

静岡県農山漁村男女共同参画推進指針に基づく取組と成果



令和7年11月13日（木）

しずおか農業委員会女性の会 総会
静岡県農業会議



基本的考え方と3つの推進目標

基本的考え方

農業経営における女性参画は、**地域の活性化**と**農業の持続的発展**に重要な役割を果たします。女性の**重要な役割を適正に評価し**、地域社会への参画を一層推進することが求められています。

📅 **推進期間:**
令和6年度から令和7年度

3つの推進目標（施策の柱）

1

政策・方針決定過程への女性の参画拡大

2

女性が能力を発揮できる環境整備

3

女性登用のための具体的施策



施策の方向性と具体的な取組の概要

女性が政策決定に参画し、**女性の声を反映**させ、働きやすく暮らしやすい農山漁村へ

参画拡大の取組

- ・ 「農山漁村ときめき女性」の認定とリーダー養成
- ・ 認定農業者への**共同申請の促進**
- ・ 審議会・委員会への女性登用推進

環境整備の取組

- ・ 働きに応じた収益配分などを定めた**家族経営協定の締結促進**
- ・ リモートワーク、フレックスタイムなど**柔軟な働き方**の導入活用推進
- ・ ハラスメント防止対策の徹底

推進目標の可視化：主なK P I（R7年度目標値）

1

参画拡大
審議会女性の割合
45%

2

参画拡大
農山漁村ときめき女性数
55人

3

参画拡大
農業委員の女性の割合
15%

4

参画拡大
農業経営に参画する女性比率
6.7%

5

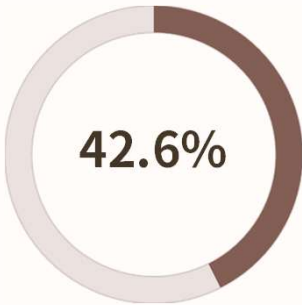
環境整備
家族経営協定の締結数
955件

6

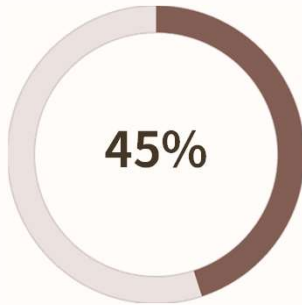
参画拡大
農業女性ネットワーク参画者数
100人

進捗状況 (1)

法律に基づく農林水産関係審議会の女性の割合



令和6年度実績
目標値45%に対し未達



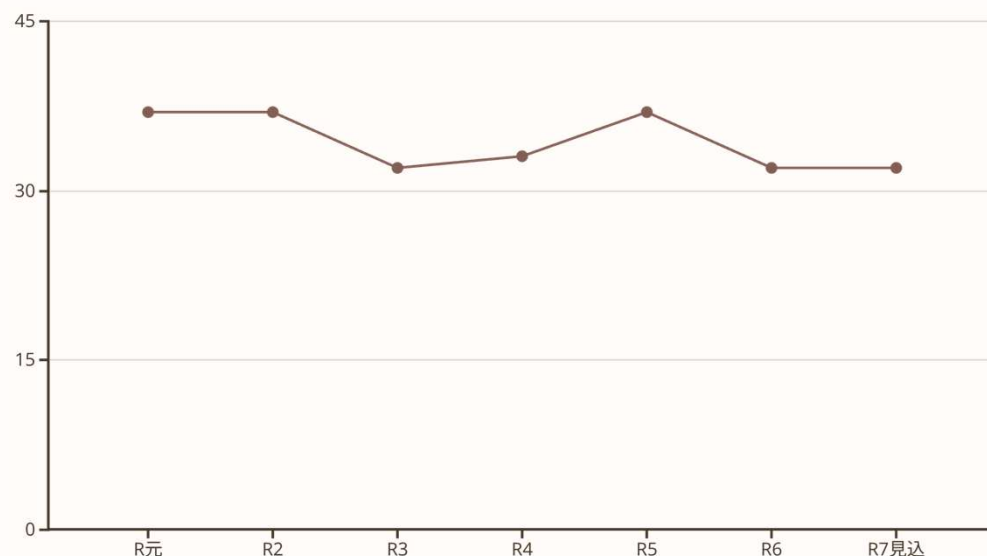
令和7年度目標
達成に向け推進中

審議会名	委員数（人）	うち女性（人）	女性の割合（％）
食と農の審議会	14	6	42.9
果樹農業振興審議会	14	6	42.9
森林審議会	15	6	40.0
水産振興審議会	18	8	44.4
合計	61	26	42.6

課題: 目標達成に向け、引き続き各審議会委員等への女性登用を積極的に推進する必要があります。

進捗状況 (2)

政策・方針決定過程に参画する 農山漁村ときめき女性数



令和6年度実績は**32人**で、目標の**55人**に対し大きく未達となっています。

課題: 新規認定を増やし、女性リーダーとしての資質向上に関する研修会を開催し、参画できる女性リーダーの育成を支援する必要があります





進捗状況 (3) 女性農業委員の割合

69人

女性委員数

総数500人中

13.8%

令和7年度見込み

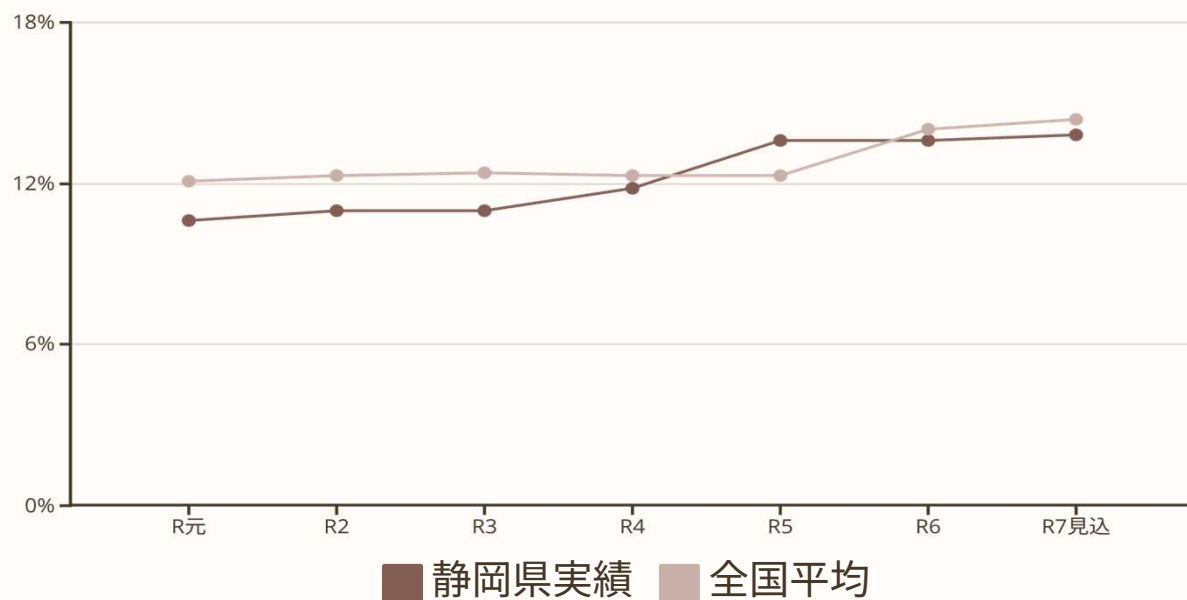
目標15%に対し未達

15%

令和7年度目標

達成に向け推進

女性農業委員の割合



評価: 静岡県は全国平均を若干下回って推移している状況です。

次の目標: 令和7年度までに**15.0%**の達成を目指し、積極的な取組を推進します。



農業委員会の女性登用に向けて

令和7年度の取組状況（4月～7月改選）



制度の周知と理解促進

- 各種会議・研修会で推進チラシを配付・説明
- 3月改選の伊豆市に対し、市町巡回にて要請を実施
- **令和8年度は20市町で改選**となるため、今年度中に要請書を発出予定

取組上の課題、問題点等

3年に1度の改選対策

- 改選時期が分散し、一斉対策が困難
- 任期満了の**半年以上前**からの対策が必要
- 定数減少により、複数登用は難しいと判断する市町が多い

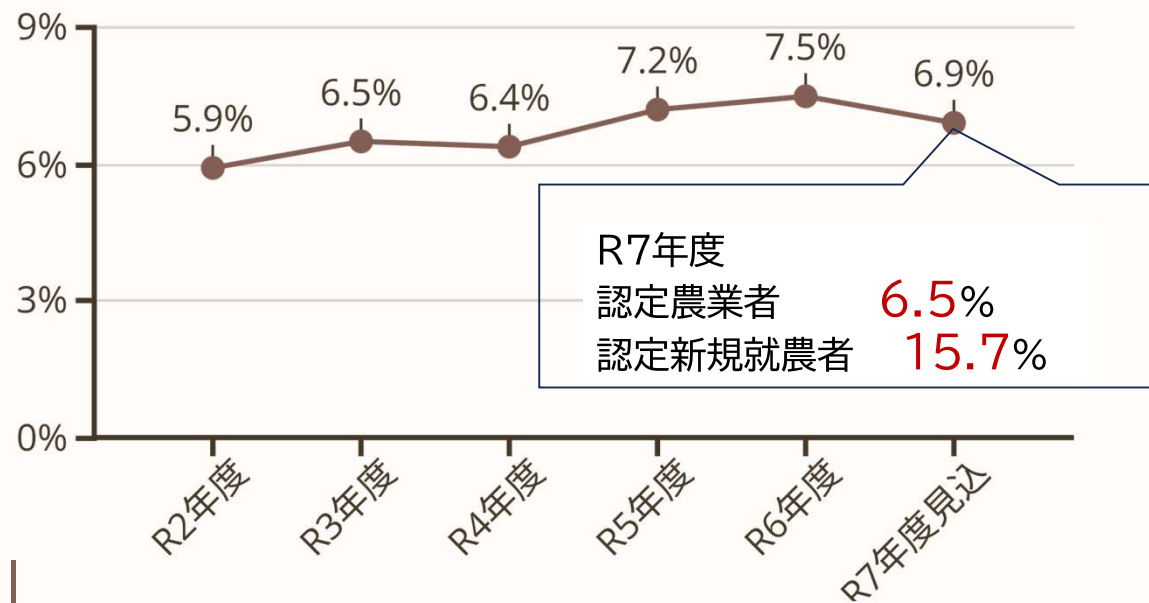
活動と家庭役割の両立

- 農作業と家事・育児・介護等の**家族における役割**との両立が課題
- 農業委員の活動との**両立支援**が必須
- **家族の理解・協力**が不可欠

進捗状況(4)

認定農業者等に占める女性の割合 の推移

女性参画は確実に増加傾向！



期待: 女性の経営参画は、**経営に新たな視点**をもたら
らし、農業の**持続可能性**を高めることが期待されま
す。多様な視点が経営力の向上につながります。



進捗状況 (5)

女性が能力を発揮できる環境整備：家族経営協定の締結数

目標達成率

955件の目標に対し945件（R7年度見込）

指標項目	目標値 (R7年度)	R6年度 実績	R7年度 見込み
家族経営協定の 締結数（件）	955件	936件	945件

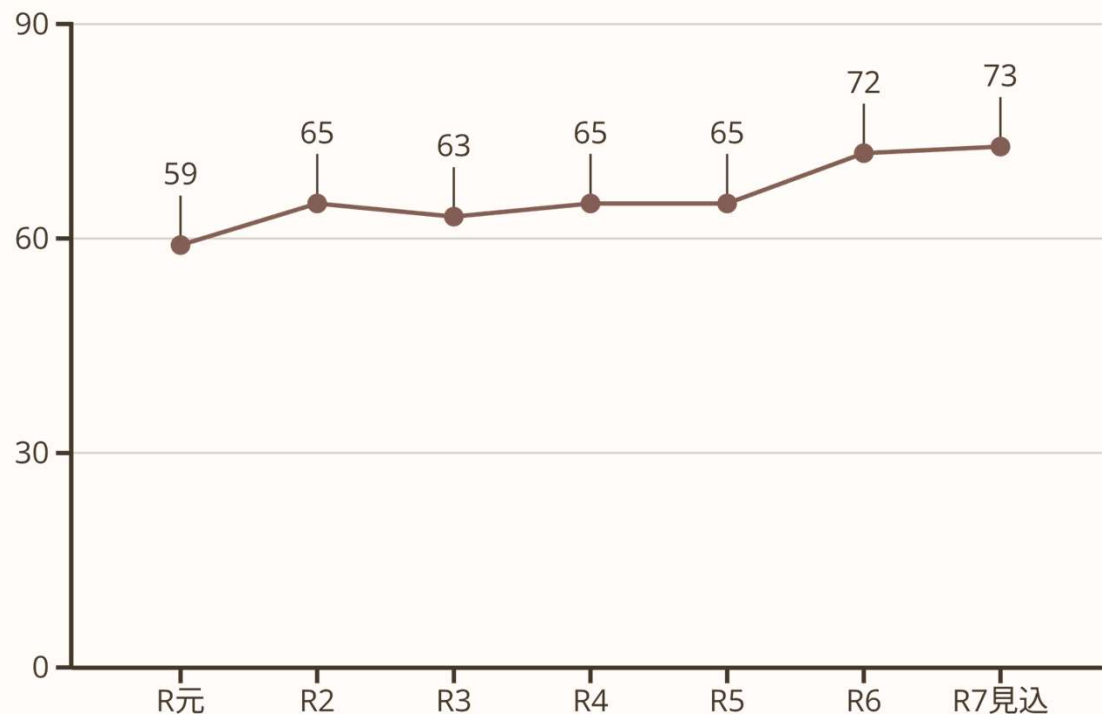
家族経営協定は、働きに応じた収益配分や労働時間、休日などを定め、女性と男性が対等なパートナーとして経営に参画できる環境を整備するものです。

- ❑ 協定締結数は順調に増加しており、目標達成が見込まれています。家族内での役割と責任の明確化が進んでいます。



進捗状況 (6)

農業女性ネットワーク参画者数



静岡県の農業女性ネットワーク「ふじのくに農業女子会」は、女性農業者同士の交流と情報共有の場として重要な役割を果たしています。

📌 **課題:** 会員のSNS等で活動状況を発信し、広く周知することで会員の増加を目指します。若い世代への働きかけも強化します。



課題の総括と今後の方向性

課題総括

未達項目の多い分野

審議会女性割合など、**政策・方針決定過程への参画拡大**で未達の項目が多い状況です。

構造的課題（両立支援）

農業委員では家事・育児・介護との**両立支援**が必須です。家族の理解と協力が求められます。

今後の方向性

1

リーダー育成の強化

女性リーダー育成研修の**継続と新規認定**の推進（R6年度実績は目標を達成）

2

理解醸成の強化

関係団体における女性活躍への**理解醸成の強化**（特に組織長・役員層への周知）

3

制度の周知徹底

柔軟な働き方やハラスメント防止の**制度周知の徹底**と社風の改善

女性農業者のリーダー

農山漁村ときめき女性

84人

女性農業委員

69人

ふじのくに農業女子会

73人

女性農業者の活躍が未来を拓く 誰もが幸せを実感できる 農山漁村を目指して



推進の鍵

「意識改革」と「環境整備」。特に組織を率いるリーダー層の積極的な姿勢が重要です。



期待される効果

政策・方針決定への女性の参画が、農林水産業に**新たな視点**と**持続的な発展**をもたらします。

ご清聴ありがとうございました

皆様のご活躍をご期待申し上げます。

